

Хемијско-технолошка школа
„БОЖИДАР ЂОРЂЕВИЋ КУКАР“
БР 17
12.1. 2026. Год
ЛЕСКОВАЦ

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“
(назив органа јавне власти/послодавца)

- | | | |
|----|--|--|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“:
Седиште и адреса: <u>16 000 Лесковац Влајкова 94</u>

Број телефона: 016/282-630
Електронска адреса: <u>htskukar@gmail.com</u>
Веб сајт: <u>www.htsleskovac.edu.rs</u>
Матични 0137753
ПИБ: 100542601 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношња: 24.6.2023.год
д) Датум јавног објављивања: 26.12.2023.
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
<u>www.htsleskovac.edu.rs/ http://htsleskovac.edu.rs/page13.html</u> |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
Врло добри односи између жена и мушкараца, стање полне структуре није задовољавајуће јер већи број запослених чине жене

б) Списак посебних мера:

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Због реално већег броја жена у структури запослених, потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности

г) Почетак примене посебних мера: <u>према Плану управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности, почев од 23.01.2023. године</u>

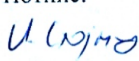
д) Начин спровођења и контроле примене посебних |

мера: током целе 2025. године континуирано и подношењем
годишњег извештаја

h) Престанак спровођења посебних мера:
посебне мере нису временски ограничене

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Због карактеристике послова, на расписане коонкурсе јавља се већи број жена, те из тог разлога у нашем колективу преовладавају жене.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

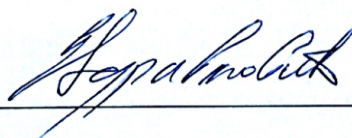
Име: Ивана	Презиме: Стојменовић	Контакт телефон: 064 139 06 36	Електронска адреса: ivanastojmenovic@yahoo.co m	Потпис: 
---------------	-------------------------	-----------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 12. 1. 2026.
Место: Лесковац





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица