

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године

**Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ (назив подносиоца
подносиоца извештаја)
“(назив подносиоца извештаја)”**

Назив: Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ _____
Седиште и адреса: 16 000 Лесковац Влајкова 94 _____
Број телефона: 016/ 282-630 _____
Електронска адреса: htstkukar@gmail.com _____
Веб сајт: www.htsleskovac.edu.rs _____
Матични број: 07137753 _____
ПИБ: 100542601 _____

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ (назив органа јавне
власти), Број: 71, донет: 23.01.2023. године Лесковац (датум и место)

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:
Све процедуре се спроведе у складу са законом и другим подзаконским актима _____

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
 - а) занемарљив _____,
 - б) мали _____,
 - в) средњи _____,
 - г) велики _____,
 - д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) _____,

б) висок (наранџаста) _____,

в) умерени (жута) _____,

г) низак (зелена) _____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне _____,

б) озбиљне _____,

в) умерене _____,

г) мале _____,

д) минималне _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Спроводи се по потреби

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Право свих запослених на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика: промовисањем једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- 3) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- 4) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- 5) употреба родно сезитивног језика;
- 6) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама;
- 7) узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивање о правима, обавезама и на законом заснованим интересима: предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа и једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) по потреби у складу са законом

2) _____

3) _____

4) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) није било случајевима
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ивана	Презиме: Стојменовић	Контакт телефон: 064/139 06 36	Електронска адреса: ivanastojmenovic@ yahoo.com	Потпис: <i>И. Стојмен</i>
---------------	-------------------------	--------------------------------------	--	------------------------------

Датум: 12. 1. 2026.

Место: Лесковац



М.П.

Стојменовић

(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца