

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године

Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“
“(назив подносиоца извештаја)”

Назив: Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ _____
Седиште и адреса: 16 000 Лесковац Влајкова 94 _____
Број телефона: 016/ 282-630 _____
Електронска адреса: htskukar@gmail.com _____
Веб сајт: www.htsleskovac.edu.rs _____
Матични број: 07137753 _____
ПИБ: 100542601 _____

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ (назив органа јавне
власти), Број: 71 , донет: 23.01.2023. године Л е с к о в а ц (датум и место)

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности
запослених лица и/или странака у процесу рада:

Све процедуре се спроведе у складу са законом и другим подзаконским актима

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за
годину извештавања:

а) занемарљив _____,

б) мали _____,

в) средњи _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) _____,
 - б) висок (наранџаста) _____,
 - в) умерени (жута) _____,
 - г) низак (зелена) _____.

Ниле их било.

- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне _____,
 - б) озбиљне _____,
 - в) умерене _____,
 - г) мале _____,
 - д) минималне _____.

- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
- Спроводе се по потреби _____
- _____

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Право свих запослених на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика: промовисањем једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- 3) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- 4) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- 5) употреба родно сезитивног језика;
- 6) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама;
- 7) узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на законом заснованим интересима: предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа и једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника остљивих друштвених група.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) по потреби у складу са законом _____
- 2) _____
- 3) _____

4)

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) није било случајева _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ивана	Презиме: Стојменовић	Контакт телефон: 064/1390636	Електронска адреса: ivanastojmenovic@y ahoo.com	Потпис: <i>И. Стојменовић</i>
---------------	-------------------------	------------------------------------	--	----------------------------------

Датум: 26. 12. 2024.

Место: Лесковац



М.П.

[Handwritten signature]

(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца