

Хемијско-технолошка школа „БОЖИДАР ЂОРЂЕВИЋ КУКАР“
 БР 33
 13.1.2025. РЕ.
 ЛЕСКОВАЦ

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године
Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“: Седиште и адреса: <u>16 000 Лесковац Влајкова 94</u> <hr/> Број телефона: 016/282-630 Електронска адреса: <u>htskukar@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.htsleskovac.edu.rs</u> Матични 0137753 ПИБ: 100542601 <hr/>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношња; 24.6.2023.год д) Датум јавног објављивања: 26.12.2023. њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.htsleskovac.edu.rs/ http://htsleskovac.edu.rs/page13.html</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Врло добри односи између жена и мушкараца, стање полне структуре није задовољавајуће јер већи број запослених чине жене <hr/> б) Списак посебних мера: _____ <hr/> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Због реално већег броја жена у структури запослених, потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности <hr/> г) Почетак примене посебних мера: <u>према Плану управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности, почев од 23.01.2023. године</u> <hr/> д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: током целе 2024.године континуирано и подношењем годишњег извештаја

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
посебне мере нису временски ограничене

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Због карактеристике послова, на расписане коонкурсе јавља се већи број жена, те из тог разлога у нашем колективу преовладавају жене.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ивана	Презиме: Стојменовић	Контакт телефон: 064 139 06 36	Електронска адреса: ivanastojmenovic@yahoo.com	Потпис: <i>И. Стојменовић</i>
---------------	-------------------------	-----------------------------------	---	----------------------------------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 26. 12. 2024.

Место: Лесковац



И. Стојменовић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица