

ХЕМИЈСКО ТЕХНОЛОШКА ШКОЛА
„БОЖИДАР ЂОРЂЕВИЋ КУКАР“
БР 2203/11
26.12.2023 Год
ЛЕСКОВАЦ

Образак 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив Хемијско-технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“;
Седиште и адреса: 16 000 Лесковац Влајкова 94
- Број телефона: 016/282-630
Електронска адреса: htskukar@gmail.com
Веб сајт: www.htsleskovac.edu.rs
Матични 0137753
ПИБ: 100542601
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношња;
д) Датум јавног објављивања: _____;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
Врло добри односи између жена и мушкараца, стање полне структуре није задовољавајуће јер већи број запослених чине жене
- б) Списак посебних мера: _____
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Због реално већег броја жена у структурни запослених, потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности
- г) Почетак примене посебних мера: према Плану управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности, почев од јануара 2023. године
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: током целе 2023.године и подношењем годишњег извештаја

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
усклађивањем равнотеже у полној структури запослених

Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):
Због карактеристике послова, на расписане коонкурсе јавља се већи број жена, те из тог разлога у нашем колективу преовладавају жене.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|---------------|-------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------|
| Име: Ивана | Презиме: Стојменовић | Контакт телефон: 064 139 06 36 | Електронска адреса: ivanastojmenovic@yahoo.com | Потпис: <i>U. Grojca</i> |
|---------------|-------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------|

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 26.12.2023

Место: Лесковик



Зерановић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица