

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ _____

Седиште и адреса: 16 000 Лесковац Влајкова 94 _____

Број телефона: 016/ 282-630 _____

Електронска адреса: htskukar@gmail.com _____

Веб сајт: www.htsleskovac.edu.rs _____

Матични број: 07137753 _____

ПИБ: 100542601 _____

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Хемијско технолошка школа „Божидар Ђорђевић Кукар“ (назив органа јавне власти),

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Све процедуре се спровode у складу са законом и другим подзаконским актима.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____

б) мали _____

в) средњи _____

г) велики _____

д) изразито велики _____

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) _____,
 - б) висок (наранџаста) _____,
 - в) умерени (жута) _____,
 - г) **низак (зелена)** _____.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне _____,
 - б) озбиљне _____,
 - в) умерене _____,
 - г) мале _____,
 - д) **минималне** _____.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

спроводи се по потреби

6) Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Право свих запослених на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама: примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика: промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности: употреба родно сензитивног језика; прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама; узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на законом заснованим интересима: предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.

II. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) по потреби у складу са законом

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) није било случајева

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ивана	Презиме: Стојменовић	Контакт телефон: 064/1390 636	Електронска адреса: ivanastojmenovic@ yahoo.com	Потпис: <i>И. Стојмен</i>
---------------	-------------------------	--	--	------------------------------

Датум: 26.12.2023.године.

Место: Лесковац



Стојменовић

(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме руководиоца